

Strategi for

Studiesenter RKK Ytre Helgeland
2025-2028

Vår visjon:

«Et kompetent Ytre Helgeland som møter fremtidens behov!»



Forord

- Regionalt kompetansekontor Ytre Helgeland (RKKYH) er eid av kommunene Alstahaug, Dønna, Herøy, Leirfjord, Lurøy, Nesna og Træna. Strategiplanen er det overordnede dokumentet i ledelsen av RKKYH og beskriver strategien for perioden 2025-2028.
- RKKYH har over tre tiår jobbet med å avdekke kompetansebehov på Ytre Helgeland. Behovet for en aktør som kan være en samlende kraft i kompetansehevende utviklingstiltak har ikke svekket seg siden oppstart, og RKKYH sin rolle som interkommunal arena, har stor relevans knyttet til et arbeidsliv som er i konstant omstilling og utvikling.

Våre verdier

«Fremtidsrettet & Samskapende»

Formål

Utdrag fra samarbeidsavtalen:

- *«RKKYH skal bidra til- og samordne kompetanseutvikling og utviklingsarbeid der dette er hensiktsmessig for eierkommunene. RKKYH skal videre være en støttefunksjon og et målrettet verktøy i kommunenes arbeid med et kompetent arbeidsliv og kompetanseutvikling generelt».*
- *Strategiplanen operasjonaliseres ved utarbeidelse av en årlig virksomhetsplan, der kommunenes behov tas inn gjennom behovsmelding innen aktuelle sektorer.*

Fremtid

RKKYH sin rolle som regionalt oppgavefelleskap vil kunne bidra sterkt til å se regionens samlede behov og spisse utviklings- og kompetansebehovet. Strategiplanen søker å imøtekomme disse utfordringene for kommunene, for å sikre fremtidige kompetansekrav, i tråd med nasjonale, regionale og lokale føringer.

RKKYH skal være en aktør som ser «det store bildet» for kommunene. I fremtiden vil mulighetsrommet for tverrsektorielt samarbeid kunne bidra til en bredere forståelse for hvordan de ulike sektorene kan støtte hverandre faglig sett.

Områder



Oppvekst og helse-omsorg/mestring= sentrale.



Teknologi strategisk viktig sektor for fremtiden



Kunstig intelligens og digitale sikkerhetsutfordringer



Medisinsk-teknologiske utviklingen.



Legge til rette for nødvendig samarbeid innen sikkerhet, utnyttelse av ressurser og tverrsektorielt arbeid.



Fremtidig mulighetsrom for samarbeid basert på behov/kunnskap/forskning



Strategiplanen søker å imøtekomme disse utfordringene for kommunene ved å bidra til å rekruttere, utvikle og beholde fremtidig nødvendig kompetanse

Overordnende mål

Bidra til nødvendig og relevant kompetanse til rett tid.

Levere opplæring av høy kvalitet, bygget på reelle behov hos kommunene

Bidra til å styrke samarbeid mellom kommunene

Bidra til felles forståelse for nasjonale føringer, og kommunenes behov i forhold til disse

Delmål

Sektor (Kan være tverrfaglige)	Bestiller	Nyttevirkninger
Prosessrådgiving innenfor helse, oppvekst og teknologi	Hver enkelt kommune	Mindreforbruk av eksterne ressurser i kommunene
Samskaping og samarbeid mellom kommunene	Eierkommunene sammen	Forberedende for de styringsmodellene som vil komme (interkommunale samarbeid)
Fremtidens ferdigheter-pilotering og tiltak for å møte nye utfordringer	Initieres av RKKYH og eierkommunene-vedtas av styret	Utvikle nødvendig kompetanse i regionen

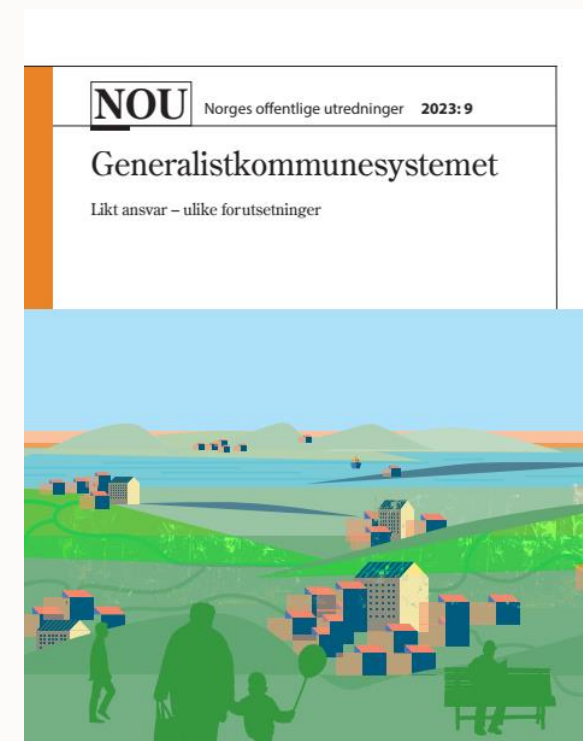
Konkretisering

Overordnede mål:	Bidra til nødvendig og relevant kompetanse til rett tid.	Levere opplæring av høy kvalitet, bygget på reelle behov hos kommunene	Bidra til å styrke samarbeid mellom kommunene	Bidra til felles forståelse for nasjonale føringer, og kommunenes behov i forhold til disse
Delmål	• Utvikle årshjul for kontinuerlig kompetanseheving på bakgrunn av kommunenes behovsmelding • Innhente behovsmeldinger for kommunene rundt nåværende og fremtidige behov • Søke midler til kompetanseheving på vegne av kommunene, både den enkelte kommune og som felles interkommunalt organ.	• Koble kommunenes behov sammen med relevante kompetansemiljø • Tilby egenproduserte og innleide kompetansehevende tiltak • Fasilitere stedsbaserte og digitale kompetansehevende tiltak for kommunene	• Delta i/lytte til kommunenes strategiske kompetanseplaner og legge til rette for utvidet interkommunalt samarbeid ved behov • Søke aktivt å finne løsninger i felleskap med fagutvalg-bruke årshjulet bevisst i strategisk planlegging • Evaluere årshjulet en gang i halvåret sammen med fagutvalg	• Strategiutvikling - Fasilitere for eller bidra med informasjon til styret og fagutvalg - Bidra i utvikling av piloter - Hente inn kompetanse som grunnlag for strategi. - Lytte, informere og utvikle problemstillinger/ideer. • Informere styret om relevante prosjekter

Årshjul RKKYH

	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Styremøter		Vedta tiltaksplan-/innhold søknader			Innstilling årsrapport og regnskap				Revidering av strategiplan	Innstille budsjett	Revidere budsjett	Innspill og innsikt i komp.behov oppvekst
Representantskap					x					x		
Tiltaksplan			Søke Kompetanse og utviklingsmidler Helse STF 1/3		Tildelinger				Kommunene leverer kompetanseplaner innen 1/10	Prosess fagutvalgene ang kompetansebehov	Prosess fagutvalgene ang kompetansebehov	Søke Komp midler i Behovs-melding for oppvekst 15/12
Fagutvalg helse	x		x		x					x		x
Fagutvalg oppvekst		x			x	x				x		x

Aktuelle styringsdokumenter- overordnet



Studiesenter RKK Ytre Helgeland som arbeidsplass

Ærlig kommunikasjon

et arbeidsmiljø der man kan uttrykke sine meninger og tanker.

Åpenhet

en kultur hvor åpenhet er verdsatt, og hvor informasjon deles fritt og transparent.

Raushet

gi ros og anerkjennelse. Feire små og store suksesser sammen. Støtt hverandre i prosesser

Hjelpsomhet

bidra for hverandre.

Fremoverlent

oppmuntre til proaktivitet og initiativ. La ansatte utforske nye ideer og løsninger.

Fleksibilitet

tilby fleksible arbeidsordninger som tilpasser seg de ansattes behov og livssituasjoner.

Respekt

behandle alle med respekt og verdsette ulikheter. Anerkjenn at mangfold beriker arbeidsplassen.

Latter og humor

en arbeidsplass hvor latter og humor er en naturlig del av hverdagen. Dette fremmer trivsel og samhold.

